

آلية تقييم طلبات الترشح للوظائف

حرصاً على تعزيز مبدأ الشفافية وتكافؤ الفرص، يود قسم التعيينات الداخلية توضيح الآلية المتبعة في تقييم طلبات الترشح للوظائف المعلنة بالوزارة، وذلك على النحو الآتي:

أولاً: الإعلان عن الشواغر

يُعلن عن الشاغر الوظيفي عبر وزارة العمل أو وزارة الصحة ويحدد في الإعلان: الشروط الواجب توافرها في المترشح

■ المؤهلات المطلوبة

■ مدة استقبال الطلبات

■ المستندات المطلوب تقديمها

ثانياً: التسجيل ورفع المستندات

بعد الإعلان عن الشواغر، يُفتح المجال لتسجيل البيانات ورفع المستندات المطلوب تقديمها عبر البوابة الصحية للوزارة خلال مدة زمنية محددة؛ حيث يخضع الطلب وفق البيانات والمستندات المرفقة إلى التقييم ودراسة الاستيفاء، علماً بأنه:

■ لا يُعتد بأي مستند يُقدم خارج النظام.

■ لا يُقبل أي مستند يُرفق بعد انتهاء المدة المحددة لاستقبال الطلبات.

■ لا يُنظر في أي طلب غير مستوف للشروط المعلنة.

ثالثاً: دراسة استيفاء الطلب

تقيم الطلبات وفقاً للشروط المعلن عنها في الإعلان وذلك على النحو الآتي:

- استيفاء شرط المؤهل العلمي.
- استيفاء شرط سنوات الخبرة المطلوبة للوظيفة (إن وجدت).
- استيفاء شرط اجتياز امتحان التقييم المهني العماني (إن وجد).
- استيفاء شرط الدورات التدريبية لبعض التخصصات (إن وجدت).
- استيفاء شرط تحديد مكان الإقامة (إن وجد).

ومن ثم تخضع الطلبات للتقييم وفقاً لما ورد في القرار الوزاري 2024/160، وذلك بناءً على المعايير الآتية:

■ (أ) أقدمية التخرج

تُحتسب أقدمية التخرج حتى تاريخ صدور الإعلان عن الوظيفة.
(أ) أقدمية التخرج (تحتسب من تاريخ مؤهل التعيين، وذلك حسب سجل وزارة العمل، حتى تاريخ صدور الإعلان).

عدد السنوات	أقل من سنة	سنة إلى أقل من 3 سنوات	3 سنوات إلى أقل من 7 سنوات	7 سنوات إلى أقل من 10 سنوات	10 سنوات فأكثر
النقاط	5	10	15	20	30

■ (ب) مدة العمل (الخبرة العملية)

تُحتسب الخبرة العملية المكتسبة خلال آخر عامين حتى تاريخ صدور الإعلان، ويعتد بشهادات الخبرة الرسمية الصادرة من جهة العمل موضحاً بها الاسم الوظيفي ومدة العمل (تاريخ البداية والنهاية) أو شهادة خبرة رسمية صادرة عبر وزارة العمل.

(ب) إجمالي مدة العمل الفعلية في مجال الوظيفة لآخر سنتين (يشترط تقديم ما يثبت، وتحتسب حتى تاريخ صدور الإعلان).

المدة الفعلية	لا ينطبق	شهر إلى أقل من 6 أشهر	6 أشهر إلى أقل من 12 شهرا	12 شهرا إلى أقل من 18 شهرا	أكثر من 18 شهرا
النقاط	0	10	15	20	25

■ (ج) مدة التدريب أو الالتحاق الإكلينيكي

تُحتسب مدة التدريب بناء على شهادة رسمية من جهة التدريب موضحا بها الاسم الوظيفي، ووقت التدريب، ومدة التدريب (تاريخ البداية والنهاية) أو شهادة تدريب رسمية صادرة عبر وزارة العمل، وتحتسب حتى تاريخ صدور الإعلان.

يُشترط أن تكون مدة التدريب محتسبة بعد تاريخ التخرج، ولا يُعتد بالتدريب الذي تم قبل الدراسة أو أثناءها.

(ج) إجمالي مدة التدريب أو المراقبة أو الالتحاق الإكلينيكي في مجال الوظيفة لآخر سنتين (يشترط تقديم ما يثبت، وتحتسب حتى تاريخ صدور الإعلان).

المدة الفعلية	تدريب في التخصص ذاته لمدة لا تقل عن 3 أسابيع	تدريب في التخصص ذاته لمدة لا تقل عن 6 أسابيع	تدريب في التخصص ذاته لمدة لا تقل عن 9 أسابيع	مراقبة إكلينيكية لمدة لا تقل عن 3 أشهر	التحاق إكلينيكي لمدة لا تقل عن 3 أشهر
النقاط	2	4	6	8	10

رابعاً: المقابلة الشخصية

بعد استكمال عملية التقييم وفرز الطلبات المستوفية، تُعلن أسماء المترشحين الحاصلين على (10) نقاط فأكثر بعد احتساب مجموع النقاط في المعايير (أ، ب، ج)؛ وذلك للانتقال إلى المراحل اللاحقة وفقاً لما ينص عليه الإعلان، سواء كان ذلك للامتحان التحريري أو للمقابلة الشخصية أو لكليهما، وتُضاف لاحقاً الدرجة المتحصل عليها في المقابلة الشخصية بعد تقييم المترشح فيها حسب المعيار (د)؛ لتكون بذلك الدرجة النهائية التي يُحدد على أساسها الترتيب العام للنتائج.

(د) نتيجة مقابلة التقييم (في حال اشتراط المقابلة، يجب الحصول على الحد الأدنى من درجة النجاح 60 في مقابلة التقييم للمنافس على الوظيفة).

نتيجة المقابلة	أقل من 60	60 إلى أقل من 70	70 إلى أقل من 80	80 إلى أقل من 90	90 فأعلى
النقاط	0	10	20	30	35

خامساً: أسماء المعينين

تُنشر أسماء الحاصلين على المراكز الأولى في التقييم النهائي، وذلك وفقاً لعدد الشواغر المطروحة؛ تمهيداً لاستكمال إجراءات تعيينهم كل حسب جهة الشاغر المعلن به المترشح وموقعه.

ملاحظات عامة:

- ضرورة قراءة شروط كل إعلان وتفصيله على حدة، ومتابعة القرارات التي تصدر من الجهة المختصة بالوزارة في هذا الشأن.
- يجب التأكد من صحة جميع المستندات المرفقة، التي يُعتد بها لغرض تقييم الطلب.
- يرجى رفع المستندات بصيغة واضحة (يفضل PDF) والتأكد من تسمية الملفات بأسماء واضحة تعبر عن محتواها.